

Prileteli sme neskoro večer na letisko do Johannesburgu, kde nás osobne vyzdvihli organizátori GSP. Po príchode na African Leadership Academy prebehli ešte všetky povinné bezpečnostné záležitosti a nakoniec boli sme ubytovaní.

Prvé dni sme intenzívne strávili v tréningovom centre Youth for Christ, neďaleko Johannesburgu, kde nám absolventi lokálnych výcvikových programov ukázali dôležitosť tímovej práce. Boli sme nútení čeliť náročným výzvam v 8 členných tímoch, kde aj napriek hlbokkej frustrácii a únave, sme museli všetky problémy vyriešiť a prekonať ako tím. Ukázali nám pravú podstatu vodcovstva, ktorú sme potom mohli ďalej rozvíjať.

Nasledujúci týždeň nás čakalo intenzívne štúdium. Prakticky od 8:00 AM až do 9:00 PM sme mali neustále vyučovacie hodiny, kde sme sa zaoberali všeobecne konceptami líderstva. Mali sme aj mnoho diskusií na témy podnikania, osobnostného rozvoja a vedenia ľudí. Pracovali sme s mnohými dôležitými metódami na hľadanie riešení, ako je napr. BUILD koncept, kde sme sa sústredili na doručenie čo najkreatívnejších a najefektívnejších riešení vo všetkých modelových situáciách. Nebolo to teda len o samotnom štúdiu, ale veľmi veľa času sme strávili práve aplikáciou teórie. Zaoberali sme sa tiež seba-objavovaním a seba-rozvojom, hľadaním vlastného zmyslu, ale aj témami ako na Public speaking, prezentovanie sa, emocionálnou inteligenciou a pod...

Boli aj dni, kedy sme sa sústredili len na samotné vedenie, organizáciu a moderovanie, či už eventov, pracovných stretnutí, konferencií a pod. Hlavne však stretnutí skupín a tímov. Taktiež nám ukázali aký veľký môže byť náš impact na spoločnosť a aký veľký potenciál v nás je. Rozvinuli v nás nesmiernu motiváciu sa rozvíjať a posúvať vpred. Vďaka celému GSP som si osobne veľmi rozšíril komfortnú zónu, pri jej neustálom prekračovaní a taktiež som si uvedomil, že toto všetko je len jeden veľký začiatok niečoho väčšieho.

Asi po takmer dvoch týždňoch nás zoznámili s ich komunitnými partnermi. V mojom prípade to bola Shova Lifestyle Origin company, ktorá podporovala mladých umelcov a výtvarníkov, ktorým pomáhala ďalej rásť a zlepšovať sa. Okrem toho veľmi podporovala rozvoj turizmu v Sowete, kde bola umiestnená ich predajňa a kde sa konalo mnoho eventov a pod. Všetky koncepty, ktoré sme sa v priebehu tých dvoch týždňoch učili a pracovali s nimi, sme teraz museli použiť priamo v praxi.

V priebehu nasledujúcich dní sme absolvovali niekoľko stretnutí s manažérmi a vedením spoločností, kde sme sa snažili porozumieť ich potrebám a správne identifikovať ich najväčšie problémy v spoločnosti. Posledné dni sme tvarovali naše najefektívnejšie riešenia, ktoré sme im potom predstavili na záverečnej prezentácii.

Okrem spomenutých aktivít sme aj absolvovali niekoľko výletov mimo kampusu ako bol napríklad Safari Park, Nákupné stredisko, Soweto – najchudobnejšia časť Johannesburgu (kde pôvodne podnikali aj naši partneri), Cultural Village – kde sme spoznali bohatú kultúru a históriu afriky a pod. Taktiež sme boli aj v múzeu Apartheid, kde sme mohli vidieť a z časti aj zažiť agresivitu rasovej segregácie v južnej afrike. Pomohlo nám to zvýšiť našu uvedomelosť, zlepšiť postoj a výrazne ovplyvniť náš mindset.

V rámci zhrnutia mi GSP pomohlo urobiť neskutočne veľký krok vpred, posunúť moju komfortnú zónu a vyformovať moju osobnosť spolu s postojom a mindsetom. Mohol som aplikovať mnoho kriticky dôležitých metód a postupov v multikultúrnom prostredí, tiež si zlepšiť angličtinu a spoznať mnoho šikovných študentov z celého sveta. Som veľmi vďačný za túto skúsenosť a verím, že týmto sa všetko len začína.